



Die thurmed – ein grossartiger Ort, um zu arbeiten!



Im Rahmen des Strategie-Schwerpunkts der «Arbeitgeber-Attraktivität» hat in der Spital Thurgau AG und weiteren thurmed AG Gesellschaften vom 9. September bis 6. Oktober 2024 eine Mitarbeiterbefragung in Zusammenarbeit mit Great Place to Work® stattgefunden.

Great Place to Work® sammelt und analysiert seit mehr als 30 Jahren Daten, um die Arbeitsplatzkultur von Organisationen zu untersuchen. Das Great Place To Work® For All™-Modell misst sechs Faktoren: Gegenseitiges Vertrauen als Grundlage der Arbeitsplatzkultur, gelebte Werte, Führungsqualität, das Ausmass, in dem alle Mitarbeitenden ihr Potenzial entwickeln, sowie die daraus resultierende Innovation und Wertschöpfung.

Die Unternehmens- und Arbeitsplatzkultur beschreibt die gemeinsamen Werte, Normen, Verhaltensweisen und Überzeugungen, die in einem Unternehmen herrschen. Sie prägt, wie Mitarbeitenden miteinander umgehen, wie Entscheidungen getroffen werden und wie die Arbeit organisiert ist. Ausdruck findet die Unternehmenskultur beispielsweise im Miteinander (Teamkultur), in den Arbeitsbedingungen (Arbeitskultur), im Umgang mit Fehlern (Fehlerkultur), in den Führungshaltungen und -werten (Führungskultur), usw. Die Kommunikation und das Miteinander sind dabei die wichtigsten Bestandteile einer Unternehmenskultur.

Es freut uns enorm, dass unsere Mitarbeitenden der Kantonsspitaler Frauenfeld und Münsterlingen, der Psychiatrischen Dienste Thurgau, der Klinik St. Katharinental, des Teams Radiologie Plus, der thurmed Immobilien AG, der Spitalpharma-



zie Thurgau AG, der Spitalcampus Apotheken AG und der milagro AG allesamt bei der ersten Durchführung dieser Befragung attestieren, dass jede dieser Organisationseinheiten ein «Great Place to Work» ist und wir die gleichnamige Auszeichnung für alle genannten Organisationen erhalten haben. Entsprechend dürfen alle diese Organisationseinheiten nun das Label «Great Place to Work» tragen und somit auch nach aussen zeigen, dass wir grossartige Arbeitsplätze bieten. An der Befragung haben insgesamt über 2300 Mitarbeitende teilgenommen und ihren Puls fühlen lassen, was einer Beteiligungsquote von 54% entspricht. Rund 95% davon fühlen sich im Unternehmen fair behandelt und über 80% aller Mitarbeitenden stimmen mit der Aussage «Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz» überein. Über 85% der Mitarbeitenden schätzen die Übertragung von viel Verantwortung und glauben, mit ihrer Arbeit einen wichtigen Beitrag leisten zu können. Nichtsdestotrotz gibt es auch Themenfelder, bei denen sich Herausforderungen zeigen. Die nächsten Wochen und Monate werden nun der vertieften Analyse der Ergebnisse gewidmet und Themen und Verbesserungspunkte werden mit den einzelnen Organisationen aufgearbeitet sowie Massnahmen abgeleitet.



Wir freuen uns darauf, den bevorstehenden Weg gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden zu gestalten – damit wir auch in Zukunft ein «Great Place to Work» bleiben können.



Olivia Bissoli
HR Fachspezialistin

